

TÜRKİYE BASKETBOL FEDERASYONU
ANTRENÖR ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI TALİMATI

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Talimat, spor kulüpleri ve spor anonim şirketlerinde görev yapacak basketbol antrenörlerinin çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Talimat, basketbol antrenörleri ve antrenörlerin anlaşma sağladıkları kulüpleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) İşbu Talimat, 22/4/2022 tarihli ve 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, 25/7/2024 tarihli ve 32612 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Spor Federasyonları Yönetmeliği, 14/12/2019 tarihli ve 30978 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Antrenör Eğitimi Yönetmeliği ile 6/3/2025 tarih ve 32833 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye Basketbol Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4- (1) Bu Talimatta yer alan;

- a) Ana Statü: Türkiye Basketbol Federasyonu Ana Statüsü’nü,
 - b) Antrenör: Gençlik ve Spor Bakanlığı ve Türkiye Basketbol Federasyonundan alınan antrenörlük belgesine sahip kişiyi,
 - c) Bakanlık: Gençlik ve Spor Bakanlığını,
 - ç) Eğitim Kurulu: Türkiye Basketbol Federasyonu Eğitim Kurulunu,
 - d) Federasyon: Türkiye Basketbol Federasyonu Başkanlığını,
 - e) FIBA: Uluslararası Basketbol Federasyonunu,
 - f) Sezon: Ligdeki ilk resmi müsabakanın oynanmasından son resmi müsabaka oynanmasına kadar geçen dönemi,
 - g) Sözleşmeli Ligler: Federasyon tarafından belirlenen talimat ve statüye uygun olarak düzenlenen Erkekler ve Kadınlar kategorilerinde sözleşmeli basketbolcuların yer aldığı basketbol liglerini,
 - ğ) Sözleşmesiz Ligler: Federasyon tarafından belirlenen talimat ve statüye uygun olarak düzenlenen Erkekler ve Kadınlar kategorilerinde sözleşmesiz basketbolcuların yer aldığı basketbol liglerini,
 - h) Yerel Lig Faaliyeti: İllerde tüm kategorilerdeki müsabaka, hazırlık ve kamp dönemi ve diğer faaliyetlerini,
 - ı) Yönetici: Eğitim programlarını başarı ile tamamlayarak Federasyondan belge alan kişiyi,
 - i) Yönetim Kurulu: Türkiye Basketbol Federasyonu Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel Hükümler

Antrenör görev alanları

MADDE 5- (1) Antrenörlerin görev alabileceği ligler ile altyapı faaliyetlerinin yer alacağı bölgeler Federasyon tarafından ilan edilir. Görev alınabilecek lig ve altyapı faaliyetleri için; Federasyon kayıtları esas alınarak illerdeki lisanslı basketbolcu, vizeli antrenör ve faal kulüp



sayılarına göre tasnif edilmek suretiyle birinci bölge, ikinci bölge ve üçüncü bölge olmak üzere üç (3) farklı kategori belirlenir.

(2) Sezon öncesinde her il, Eğitim Kurulu tarafından belirlenen kriterlerin sayısal aralığı dikkate alınarak bölgelere ayrılırlar. İlgili kriterlerin belirlenmesinde dikkate alınacak tarih aralığı; sirkülerin açıklandığı sezondaki ilk resmi müsabakanın oynanmasından, sirkülerin açıklandığı tarihten önceki son resmi müsabaka oynanmasına kadar geçen dönemi kapsar. Antrenör kayıtlarındaki değişimlere bağlı olarak Eğitim Kurulu tarafından gerekli görülen dönemlerde bölge değişimi yapılabilir.

(3) İllerin bölgelere dağılımında lisanslı basketbolcu, vizeli antrenör ve faal kulüp sayıları için belirlenmiş sayısal sınırların kategori başına en az ikisini karşılaması gerekmektedir.

(4) Antrenörlerin kategorilerine göre hangi lig ve hangi pozisyonlarda görev alabilecekleri hususunda ilgili lig talimatı dikkate alınır.

Sahaya çıkış işlemleri

MADDE 6- (1) Basketbol müsabakalarında görev yapacak antrenörlerin, görev almak istedikleri her sezon en az bir (1) antrenör seminerine katılmaları ve ardından lisanslarını vize ettirmeleri zorunludur. Lisanslarını vize ettirmeyen antrenörler, o sezon içinde hiçbir kategoride görev yapamazlar. 5. kademe antrenörlerin lisanslarını vize ettirmeleri için antrenör semineri katılım zorunluluğu bulunmamaktadır.

(2) Antrenörler, “Yerel Ligler Bölge Bazlı Antrenör Görev Alanları” tablosunda yer alan lisans kategorilerine göre illerde ve takımlarda görev yapabilirler (Ek-1).

(3) Türk vatandaşı veya yabancı uyruklu olmasına bakılmaksızın; bir antrenör aynı sezonda, farklı dönemlerde olmak üzere en fazla iki (2) takımda görev yapabilir. Gelişim/pilot takımı olan kulüplerle ilgili kararlar Eğitim Kurulu tarafından belirlenir

(4) Erkekler ve Kadınlar Süper Liglerinde yer alan takımlarda 1. yardımcı antrenörün Türk vatandaşı olması zorunludur.

(5) Sözleşmeli ve/veya sözleşmesiz bir ligde takımını üst lige taşıyan antrenörün, ilgili ligde görev alabilmesi için gerekli olan asgari antrenörlük kademesine sahip olmaması halinde, antrenöre bir (1) sezonla sınırlı olmak üzere geçici çalışma izni Eğitim Kurulu teklifine istinaden Yönetim Kurulu onayı ile verilebilir. Geçici çalışma izni, aşağıdaki şartları ve yükümlülüklerin eksiksiz sağlanması durumunda uygulanır.

a) Takımın katıldığı lig, Federasyon tarafından düzenlenen sözleşmeli ve/veya sözleşmesiz bir lig olmalıdır.

b) Lig bitiminde ve/veya play-off sonunda antrenörün takımı bir üst lige terfi etmiş olmalıdır.

c) Antrenör, bir (1) tam sezon boyunca söz konusu takımda başantrenör olarak görev yapmış olmalıdır.

Antrenör, mevcut kademesinden bir üst kademe antrenörlük belgesi almak üzere antrenör eğitim programına kayıt yaptırmakla yükümlüdür. Antrenör, açılan ilk antrenör eğitim programına her ne sebeple olursa olsun katılamaz veya katılıp başarısız olursa, geçici çalışma izni bir sonraki sezonda geçersiz sayılır ve antrenör sahip olduğu kademeye uygun olmayan liglerde görev alamaz. Geçici çalışma izni yalnızca ilgili kulüpte ve başantrenör pozisyonu için geçerlidir. Başka bir kulüpte veya pozisyonunda geçerli sayılamaz. Bu maddenin uygulanmasına dair usul ve esaslar, Eğitim Kurulu tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer.



ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sözleşmeli İşlemleri

Sözleşme yapma zorunluluğu

MADDE 7- (1) Kulüpler tüm antrenörleri ile sözleşme yapmak zorundadırlar. Sözleşmelerin asgari süresi üç (3) aydır. Sözleşmeler, Federasyona ibraz edilir.

Türk antrenörlerin sözleşme işlemleri

MADDE 8- (1) Sözleşme yapacak antrenörlerin ilgili sezon için geçerli vizelerinin yapılmış olması gerekli olup, sözleşme işlemleri için;

- a) Antrenörün kulüp ile yapacağı tek tip sözleşmenin Federasyon tarafından tasdikli sureti (Tek tip sözleşmeye özel şartlar ilave edebilir. Bunun dışında kulüplerle antrenörler arasında yapılacak hiçbir belge kabul edilmez.),
 - b) Federasyona tasdik edilmek üzere ibraz edilen sözleşmeyi imzalamış bulunan kulüp yöneticileri ve antrenörün noter tasdikli imza beyannamesi (Federasyon yetkilisi huzurunda imzalanması durumunda bu belge istenmez),
 - c) Federasyonca belirlenecek asgari koşullar içeren özel sağlık veya ferdi kaza sigortası poliçesi,
 - ç) Ferdi kaza sigorta poliçesi,
- istenir.

(2) Sözleşmesi devam eden antrenörlerin işlemleri için;

- a) Ferdi kaza sigorta poliçesi,
 - b) Antrenörlerin kulüpleri ile imzalamış olduğu tek tip sözleşmenin Federasyonca tescil edilmiş olması,
- istenir.

(3) Halen sözleşmesi devam eden antrenörlerin yeni dönem için ödeme planının açık olarak sözleşmede belirtilmiş olması ve/veya taraflar istemeleri durumunda Federasyon tarafından hazırlanmış ve sadece anılan sezon için geçerli sözleşme bedeli detaylarının bulunduğu ek sözleşmeyi imzalayabilirler.

(4) Yukarıda istenen belgeler ve işlemler tamamlanarak Federasyona teslim edilir. Eksik belgeyle yapılan müracaat tarihi esas alınmaz. Antrenörün tescil işlemleri için teslim alınan belgeler üzerinde yapılan inceleme sonucunda bir engel bulunmadığı takdirde işlemleri yapılarak sahaya çıkış kartı ve sözleşme beş (5) iş günü içerisinde ilgili kulübe teslim edilir. Bu sürenin sonuna kadar işlemlerin eksik bulunması ve bunların tamamlanamaması halinde evraklar kulübe iade edilir. Üç (3) nüsha olarak hazırlanıp Federasyonca tasdik edilen sözleşmelerden iki (2) nüshası biri antrenöre teslim edilmek üzere kulübüne verilir, bir nüshası ise Federasyonda kalır.

(5) Tescil işlemleri cumartesi, pazar ve resmi tatil günlerinde yapılmaz. İşlemler açıklanan tarihlerde belirtilen son gün mesai bitimine kadar yapılır. Eğer belirtilen son gün cumartesi, pazar veya resmi tatil gününe denk geliyorsa işlemler bir sonraki iş günü mesai bitiminde sona erer.

(6) Antrenörün kamu kurum ve kuruluşunda çalışması ve/veya kanunlar gereği sözleşme imzalamasında sakınca olması durumunda, belgeleri ile Federasyona başvuruları gerekmektedir. Eğitim Kurulu tarafından uygun bulunması halinde bu antrenörlerden sözleşme talep edilmez.

Yabancı antrenörlerin sözleşme işlemleri

MADDE 9- (1) Ülkemizde görev alacak yabancı antrenörlerin/durumları Eğitim Kurulu tarafından değerlendirilir. Kariyer kriterlerine haiz olan yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen evraklar ile Eğitim Kurulu'na başvuru yapmaları gerekmektedir.

- a) Başvuru formu

- b) Pasaport fotokopisi
 - c) Cezası yoktur yazısı
 - ç) Türkiye’de ikamet için oturma izni
 - d) Anlaşma sağlanan kulüp ile yapılmış olan sözleşme nüshası
 - e) Antrenör belgesinin noter onaylı nüshası
 - f) Kariyer kriterlerini sağladığı maddenin, ilgili kurum tarafından teyit edildiği resmi yazının noter onaylı nüshası
- (2) Yabancı uyruklu antrenörler sadece Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Liglerinde görev yapabilirler. Kariyer kriterlerini sağlamış olsalar dahi Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Ligleri dışında kalan ligler ve alt yapı faaliyetlerinde yer alan takımlarda yabancı uyruklu antrenörün görev yapmasına izin verilmez.
- (3) Erkekler Basketbol Süper Liginde başantrenör olarak görev yapacak yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen kariyer kriterlerini haiz olması gereklidir.
- a) A Milli Takım seviyesindeki Avrupa ve Dünya Basketbol Şampiyonaları ile Olimpiyat Oyunlarında ilk sekiz (8) arasında yer alma başarısı gösteren erkek takımların birinde başantrenör veya ilk dört (4) arasında yer alma başarısı gösteren takımların birinde birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak,
 - b) EuroLeague’de yer alan takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - c) Son beş (5) sezonda; FIBA Champions League, EuroCup veya FIBA Europe Cup’ta yarı final oynayan takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - ç) Son beş (5) sezonda; Türkiye, Almanya, Avustralya, Fransa, İtalya, İspanya, Litvanya veya Yunanistan en üst erkek ligleri ile Adriyatik veya VTB liginde en az bir (1) kere lig play-off yarı finali oynayan takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - d) NBA’de yer alan takımların birinde başantrenör veya yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak,
 - e) NCAA Turnuvasında ilk sekiz (8) arasında yer alma başarısını gösteren takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak.
- (4) Kadınlar Basketbol Süper Liginde başantrenör olarak görev yapacak yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen kariyer kriterlerine haiz olması gereklidir.
- a) A Milli Takım seviyesindeki Avrupa ve Dünya Basketbol Şampiyonaları ile Olimpiyat Oyunlarında ilk sekiz (8) arasında yer alma başarısı gösteren kadın takımların birinde başantrenör veya ilk dört (4) arasında yer alma başarısı gösteren takımların birinde birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak,
 - b) EuroLeague Women’da ilk dört (4) arasında yer alma başarısı gösteren takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - c) Son beş (5) sezonda FIBA EuroCup Women’da ilk dört (4) arasında yer alma başarısı gösteren takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - ç) Son beş (5) sezonda; Türkiye, Çek Cumhuriyeti, Fransa, İspanya, İtalya veya Rusya en üst kadın liglerinde en az bir kere (1) lig play-off yarı finali oynayan takımlardan birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - d) WNBA’de yer alan takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
 - e) NCAA Turnuvasında ilk sekiz (8) arasında yer alma başarısını gösteren takımların birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak.
- (5) Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Liglerinde yer alan takımlarda bir (1) sezonda en fazla bir (1) yardımcı antrenör yabancı uyruklu olabilir. Sezon içinde başantrenörün değişmesi halinde

yabancı uyruklu yardımcı antrenörün antrenörlük seviyesinin yeterli olması ve kariyer kriterlerini sağlaması koşuluyla, yardımcı antrenör sözleşmesini feshederek sezonu başantrenör olarak tamamlama hakkı vardır. Atletik performans antrenörleri bu bağlamda yardımcı antrenör olarak değerlendirilmez.

(6) Sözleşmesi devam eden antrenörlerden sözleşme bitimine kadar kariyer yeterliliği aranmaz. Bu durumdaki antrenörler sözleşme süreleri sonunda görev yaptıkları kulüpte sözleşmelerini uzatıp göreve devam ettikleri takdirde aynı haktan yararlanırlar. Ancak, başka bir kulüp ile sözleşme yapmaları durumunda kariyer yeterliliklerini sağlamaları gereklidir.

Sözleşmenin ana hatları

MADDE 10- (1) Sözleşmeli antrenörler ve kulüpler aralarında yapacakları anlaşma için Federasyonun internet sitesinde yayımlanan hazırladığı tek tip sözleşmeyi imzalamak zorundadırlar. Tek tip sözleşme dışındaki sözleşmeler Federasyon tarafından tescil ve kabul edilmez.

(2) Tek tip sözleşmede yer alan bütün ödemeler net değeri gösterir. Gösterilmeyen ve/veya noksan gösterilen ücretlerden dolayı taraflar Federasyon nezdinde talep veya şikâyetle bulunamazlar. Toplam net sözleşme tutarından doğan tüm mali yükümlülükler, kulüpler tarafından yerine getirilmek zorundadır. Bu örneğe uygun olmayan sözleşmeler Federasyon tarafından tescil ve tasdik edilmez.

(3) Taraflar tek tip sözleşme şartlarına ve bu Talimat hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla sözleşmeye özel şartlar koyabilirler. Sözleşmeler antrenör ile kulübün yetkili temsilcisi arasında üç nüsha olarak imzalanır. Taraflar istemeleri durumunda ikamet tezkeresi vb. uygulamalarda kullanılmak üzere dört (4) nüsha sözleşme imzalayabilirler.

(4) Sözleşmelerle birlikte;

- a) Kulüp Yönetim Kurulu tarafından karar alınarak kulüp adına sözleşme imzalamaya yetkili kılınmış yönetici veya yöneticilerin noter tasdikli yetki belgeleri
- b) Kulübün yetkili yönetici veya yöneticilerinin noterden tasdikli imza sirküleri,
- c) Federasyona tasdik edilmek üzere ibraz edilen sözleşmeyi imzalamış bulunan antrenörün, sözleşme dönemi tarihleri içerisinde hazırlanmış noterden tasdikli imza sirküleri ibrazı şarttır (Federasyon yetkilisi huzurunda imzalanması durumunda bu belge istenmez.)

(5) Tarafların birbirlerine yapacakları her türlü tebligat, Tebligat Kanunu hükümlerine göre, sözleşmede gösterilen adreslerine yapılır. Taraflar adreslerinde olabilecek değişikliği en geç on gün içinde taahhütlü birer mektupla birbirlerine ve Federasyona bildirmeye mecburdurlar. Taraflar bildirilmeyen sözleşmede yazılmayan adres ve adres değişikliklerinden dolayı doğan zararları için hiçbir talepte bulunamazlar.

(6) Antrenörler aynı anda birden fazla sözleşme bulundurmamak şartıyla aynı sezon içerisinde bir kulüple birden fazla sayıda sözleşme imzalayabilirler. Yeni bir sözleşme imzalanması durumunda eski sözleşme geçerliliğini yitirir.

(7) Yukarıdaki hükümlere aykırı davranan antrenörler ve kulüpler Disiplin Kuruluna sevk edilirler. Sözleşme yapacak antrenörün gerçeğe aykırı beyanda bulunarak sözleşme imzaladığı tespit edildiğinde, antrenörün bir (1) yıl süre ile hiçbir kulübe tescili yapılmaz ve Disiplin Kuruluna sevk edilir. Federasyona yapılan itiraz sonucu sözleşme maddelerinin uygulanması hususunda kusuru görülen taraf Disiplin Kuruluna sevk edilir.

(8) Kulüpler, antrenörlere sözleşmesi gereğince yapılması gereken ödemeleri zamanında yapmakla yükümlüdür. Kulüp tarafından ödemelerin ödeme tarihini takip eden otuz gün zarfında yapılmaması ve antrenörün bu durumu kulübe ve Federasyona yazılı olarak bildirmesi ve buna rağmen kulübün beş (5) gün içerisinde ödemelerini yapmaması halinde, antrenörün talebi dairesinde Federasyon

tarafından, sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yedi (7) günlük süre içinde yerine getirmesi için Kulüp yazılı olarak uyarılır. Sözleşme gereğince yapılması gereken ödemeler dahil yükümlülüklerin kulübe verilecek yedi (7) günlük süre içinde de kulüp tarafından yerine getirilmemesi veya belgelenememesi halinde yükümlülükler yerine getirilene kadar kulübün yeni sezonda başka bir antrenör ile sözleşme yapmasına Federasyon Yönetim Kurulu kararıyla izin verilmez. Antrenörün istifa etmesi veya sözleşmenin karşılıklı feshedilmiş olması halinde bu madde uygulanmaz.

Sözleşmeli antrenör sayısı

MADDE 11- (1) Federasyon tarafından düzenlenen liglerde sahaya çıkacak sözleşmeli antrenör ve yardımcı antrenör sayıları Eğitim Kurulu'nun görüşü doğrultusunda ilgili lig talimatlarında belirtilir.

Sözleşmenin süresi, sözleşme yapma tarihleri ve sözleşme tutarları

MADDE 12- (1) Bütün tek tip sözleşmeler en fazla beş (5) yıl süreli olabilir. Sözleşme şartlarının yeniden değerlendirilmesi amacıyla sözleşme süresi bitmeden yeni bir sözleşme yapılabilir ve yeni sözleşmenin bitiş tarihi, ilk sözleşmenin bitiş tarihinden farklı olabilir. Yeni bir sözleşmenin imzalanması durumunda eski sözleşme geçerliliğini yitirir.

(2) Sözleşmelerin bitiş tarihlerinin erkek ve kadın liglerinde 30 Haziran olarak tespit edilmesi zorunludur. Sözleşme bitiş tarihinden sonra resmi müsabakaların devam etmesi halinde, sözleşmenin süresi müsabakaların bitimine kadar uzamış sayılır. Bir yıldan uzun süreli sözleşmelerde her yılın ödeme tutarı ve planının veya varsa yıllık bedel değişim esaslarının açık olarak belirtilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde bir önceki sezonun ücret ve ödeme şartları esas alınacaktır.

(3) Kulüpler antrenörler ile sezon devam ederken sözleşme imzalayabilir.

(4) Sözleşmede belirtilecek en az net sözleşme yıllık tutarı, asgari ücretin bir yıllık net tutarından az olamaz. Sözleşme süresinin bir yıldan az olması durumunda bedel, yıl/ay üzerinden hesaplanır.

Kulüplerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri

MADDE 13- (1) Kulüplerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri şunlardır.

- Hazırlayacakları ceza yönergesi, iç yönerge ve diğer yönergeleri antrenörleri ile karşılıklı imzalayarak Federasyona göndermek. (Ceza yönergesi, iç yönerge ve diğer yönergelerde belirtilmeyen hususlarda antrenörlere ceza verilemez.)
- Antrenörlerine verdikleri para cezalarına ait kararlarını, nedenlerini, miktarlarını karar tarihinden itibaren on gün içinde Federasyona göndermek (Antrenörün itirazı halinde konu Federasyon ilgili kurulları tarafından incelenir.),
- Sözleşmede belirtilen tüm ödemeleri zamanında yapmak,
- Kulüpler antrenörlerine, sözleşmede aksi belirtilmediği sürece, başka bir görevlendirme yapamazlar.
- Antrenörlerini sözleşme imzaladıkları tarihten itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na kaydettirmek ve bu kaydı, sözleşmesinin bitim tarihine kadar sürdürmek ve primlerini ödemek zorundadır.

Antrenörlerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri

MADDE 14- (1) Sözleşmeli antrenörlerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri şunlardır;

- Gerek Federasyon gerekse kulübün emir, talimat ve nizamlarını bilmek ve riayet etmek,
- Kulübün ve Federasyonun yurt içinde ve dışında yapacağı özel ve resmi her türlü basketbol organizasyonuna katılmak,
- Antrenman ve çalışmalara muntazam iştirak etmek,



- ç) Müsabakalara iştirak için kendisi tarafından gereken formaliteleri tamamlamak ve gerekli belgeleri temin etmek,
- d) Federasyonun ve kulübün düzenlediği kurs, ders, seminer ve konferanslara katılmak,
- e) Sözleşmeleri devam ettiği süre içerisinde başka bir görevde bulunmamak.

Maluliyet

MADDE 15- (1) Sözleşmeli antrenörün; sözleşme süresi içerisinde, mesleki faaliyetinden doğan maluliyeti halinde kulübü sözleşme hükümlerini sözleşme bitimine kadar aynen yerine getirir.

Anlaşmalı fesih

MADDE 16- (1) Antrenör ve kulüp anlaşarak sözleşmeyi feshedebilirler. Sözleşmenin anlaşmalı olarak feshinin geçerli sayılabilmesi için noterde veya Federasyon yetkilisinin huzurunda düzenlenen ya da sorumluluk kulübe ait olmak üzere taraflar arasında imzalanan fesih anlaşmasının Federasyona gönderilmesi zorunludur. Bu suretle serbest kalan antrenör, dilediği kulüple sözleşme yapabilir.

Kulübün veya antrenörün fesih isteği

MADDE 17- (1) Antrenörleri ile anlaşmazlık haline düşen spor kulüpleri ve spor anonim şirketleri, antrenör sözleşmelerini feshetmedikleri takdirde yeni bir antrenör sözleşmesi imzalayamazlar. Ligde yer alan spor kulübü ve spor anonim şirketi, sözleşme yapmış olduğu antrenörü ile anlaşmazlığa düşmesi sonucunda antrenör değişikliği yapmak isterse tarafların hukuki hakları saklı kalmak kaydıyla antrenörsüz en fazla yirmi bir (21) gün içinde oynanacak müsabakalarda antrenör olmadan sahaya çıkabilirler.

Spor kulüplerinin ve spor anonim şirketlerinin bu haktan yararlanabilmesi için yazılı olarak Federasyona bildirim yapmaları ve başvurunun kabulü ile sürecin başladığı tarihin yer aldığı onayı almak zorundadır. Yirmi bir (21) gün bitiminden sonra takımların başında antrenör olmadan sahaya çıkmasına izin verilmez. Yirmi bir (21) günlük süre içinde veya sonunda;

- a) Antrenör değişikliği yapmaksızın aynı antrenörleri ile devam eden takımlar bu haktan bir kez daha yararlanabilir.
- b) Antrenör değişikliği yaparak yeni bir antrenör ile sözleşme yapan takımlar bu haktan ikinci bir kez yararlanamazlar.

Takımlara tanınan yirmi bir (21) gün antrenör olmadan sahaya çıkabilme hakkı bir bütün olup, süreyi tamamlamadan yeni bir sözleşme imzalamış olsalar bile bakiye süreyi ikinci bir hak olarak kullanamazlar. Yirmi bir (21) gün antrenör olmadan sahaya çıkabilme hakkını kullanmakta olan takımlar süreç içinde en az bir antrenörle sahaya çıkmak zorundadır. Tescil edilen antrenör sözleşmelerinde, sözleşmenin süresi dolmadan feshine dair karşılıklı tazminat hükümleri konulabilir. Bu durumda sözleşmenin feshi talebine yönelik müracaatlarda sözleşme şartları da esas alınır. Bu hüküm aşağıdaki şartlarda uygulanmaz:

- a) Antrenörün istifa etmesi,
- b) Antrenörün sağlık, kaza, ailevi gelişmeler gibi gerekçelerle görevini yapamayacak durumda olması,
- c) Resmi merciler tarafından başlatılan soruşturma, tahkikat, tutuklama vb. durumların varlığı,
- ç) Başlamış veya başlayacak bir müsabakada başantrenörün kulübün inisiyatifi dışında herhangi bir nedenle görevine devam edemeyecek olması veya hakemler tarafından diskalifiye edilmiş olması,
- d) Spor kulübü ve spor anonim şirketinin, antrenörün fesih tarihine kadar doğmuş ve fakat ödenmemiş olan her türlü hak edişini (peşinat, maaş, prim, ve sair) eksiksiz olarak ödemesi,

bakiye mali yükümlülüklerinden en az yüzde onunu (%10'unu) peşinen yerine getirmesi ve bakiye mali yükümlülüklerini de sözleşmede belirlenen şartlar ve ödeme planı uyarınca ödemeyi taahhüt etmesi.

Bu hükümlerin geçerli olması için yukarıda "a" ve "b" bentlerinde belirtilen durumların oluştuğuna dair belgeleri ile yazılı olarak Lig Müdürlüğüne bilgi verilmesi ve onay alınması gereklidir. Acil gelişmeler halinde spor kulüpleri ve spor anonim şirketleri Lig Müdürlüğüne veya müsabakanın Lig Temsilcisine sözlü beyanda bulunup daha sonra gerekli belgeleri teslim edebilirler.

Spor kulübünün ve spor anonim şirketinin antrenör sözleşmesini tek taraflı feshetmesine rağmen (d) bendindeki hususların yerine getirilmemesi halinde bu Talimatın hükümleri uygulanır. Sözleşmesi feshedilen antrenör bu süreçte başka bir kulüple sözleşme imzalarsa, transfer yasağı da dahil bu madde ve diğer talimatlarda belirtilen yaptırım ve yasaklar sona erer ve uygulanmaz.

(2) Aşağıdaki hallerde kulüp, antrenör sözleşmesinin feshini talep edebilir;

- a) Sözleşmeli antrenörün basketbol faaliyetleri dışında vaki hastalık ve istirahat halinin altı (6) ayı geçmesi,
 - b) Sözleşmeli antrenörün ne sebeple olursa olsun, arka arkaya iki (2) antrenman ve bir (1) resmi müsabakada yer almayarak veya yedi (7) gün ve daha fazla bir müddetle kulübüyle irtibatını kesmiş olması ve bu süre zarfında tüm müsabaka ve antrenmanlara katılmadığının noter kanalıyla tespit edilmesi (en az iki (2) antrenman, bir (1) resmi müsabaka),
 - c) Sözleşmeli antrenöre aralıksız altı (6) ay müddetle hak mahrumiyeti ve/veya müsabakalardan men cezası verilmesi,
 - ç) Sözleşmeli antrenörün kulüp disiplini ve genel ahlak kurallarına aykırı davranışlarda bulunması veya yazılı uyarıya rağmen bu davranışları sürdürmesi,
- halinde antrenör sözleşmesinin feshini isteyebilir.

(3) Bu Talimat ve sözleşmesi gereğince yapılması gereken ödemelerin kulüp tarafından ödeme tarihini takip eden otuz gün zarfında yapılmamış olması nedeniyle temerrüde düşülmesi veya sözleşme fesih işlemleri tamamlanmadan ve sözleşme devam ederken sigorta kayıtlarının silinmesi halinde antrenör sözleşmesinin feshini isteyebilir.

Sözleşme süresinin dondurulması

MADDE 18- (1) Sözleşme süresi içinde, antrenörlerin kusurlarından dolayı bir (1) sezon içinde altı (6) aydan fazla hak mahrumiyet cezası alması durumunda, kulübün isteği halinde, antrenörün sözleşme süresi aynı oranda uzar. Dondurulan sözleşme yeniden yürürlük kazandığında süre eklemesi sonucu bitiş tarihi senenin ortasına denk gelirse, sözleşme bitiş tarihinden sonra resmi müsabakaların devam etmesi halinde sözleşmenin süresi müsabakaların bitimine kadar uzamış sayılır.

Fesih ihbarı ve fesih

MADDE 19- (1) Fesih hakkını kullanmak isteyen taraf, noter kanalıyla karşı tarafa ihbarname keşide etmek ve bunun bir örneğini Federasyona göndermek mecburiyetindedir. Bu tebligata rağmen beş (5) iş günü içinde sözleşme hükümleri yerine getirilmezse, ilgilinin talebi üzerine Federasyon Yönetim Kurulu, feshin geçerliliğine karar verir.

(2) Sözleşmesini fesihte Federasyon tarafından haklı görülen antrenör, dilediği kulüple hiçbir şart aranmaksızın sözleşme imzalayabilir. Tarafların bu Talimat hükümleri dışında kalan nedenlerden dolayı yapacakları tek taraflı fesih işleminden doğacak hukuki ve mali yükümlülükler, fesih işlemini gerçekleştiren tarafa aittir.



Feshedilen veya liglere katılmayan kulüplerde görev yapan sözleşmeli antrenörler

MADDE 20- (1) Feshedilen, ligden çıkartılan veya ihraç edilen, hak ettiği halde liglere katılmayan veya basketbol şubesi kapatılan kulüplerin sözleşmeli antrenörleri serbest kalırlar.

Belgelerin muhafazası

MADDE 21- (1) Sözleşme işlemleri Federasyon tarafından yapılır ve ilgili belgeler burada muhafaza edilir. Antrenörün en son beş (5) sezona ait evrakları arşivde muhafaza edilir. Belirtilen süreden daha eski evrak bulunması durumunda belgeler bilgisayar ortamına aktarıldıktan sonra orijinalleri (sözleşme hariç) imha edilecek olup taraflar bu işlemden dolayı herhangi bir hak talep edemezler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Talimatta yer almayan hususlar

MADDE 22- (1) Bu Talimat'ın uygulanması sırasında ortaya çıkan ve bu Talimat'ta bulunmayan hallerde; sorunların çözümü Eğitim Kurulu'nun teklifi üzerine Yönetim Kurulu karar almaya yetkilidir.

Ekler

MADDE 23- (1) Bu Talimatın ekleri, Talimatın tamamlayıcısı olup Talimat maddesi hükmündedir.

Yürürlükten kaldırma

MADDE 24- (1) 27/11/2020 onay tarihli ve Bakanlık internet sitesinde yayımlanan Antrenör Çalışma Usul ve Esasları Talimatı yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 25- (1) Bu Talimat, Bakanlık internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 26- (1) Bu Talimat hükümlerini Türkiye Basketbol Federasyonu Başkanı yürütür.



EKLER

a) EK-1: Yerel ligler bölge bazlı antrenör görev alanları

Antrenör kademelerinin bölgelere göre hangi kategorilerde görev alabileceğine dair tablo aşağıdaki gibidir. Birinci (1.) bölgede kurulan B ve C liglerinde görev yapacak antrenörlerin sahaya çıkış şartları Federasyonun internet sitesinden duyurulur ve duyuruda belirtilen usule göre yürütülür.

Kademe	Bölge	Antrenör Ünvanı	U12 ve alt yaş	U14	U16	U18	U21	Büyükler	Altyapı Milli Takımlar
1. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	x	x	x	x	x	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
	2. Bölge	Başantrenör	✓	x	x	x	x	x	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
	3. Bölge	Başantrenör	✓	x	x	x	x	x	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
2. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	✓	x	x	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	x	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
3. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. Kademe	Tüm Bölgeler	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ = Görev alabilir.

x = Görev alamaz.



b) EK-2: Sözleşmeli ve sözleşmesiz ligler antrenör görev alanları

Antrenör kademelerinin hangi liglerde görev alabileceğine dair tablo aşağıdaki gibidir.

Lig	1. kademe (E)		2. kademe (D)		3. kademe (C)		4. kademe (B)		5. kademe (A)	
	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör
BSL	X	X	X	X	X	X	X	✓	✓	✓
KBSL	X	X	X	X	X	X	X	✓	✓	✓
TBL	X	X	X	X	X	✓	✓	✓	✓	✓
TKBL	X	X	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓
TB2L	X	X	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
BGL	X	X	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓
EBBL	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
KBBL	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ = Görev alabilir.

x = Görev alamaz.

